



УТВЕРЖДАЮ

Ио директора MAOY «COШ №18 им.М.А. Концова»

/Борголова Г.А./

Дорожная карта (школы зоны риска с НОР)

MAOY «Средняя общеобразовательная школа №18 им.М.А. Концова» г. Улан-Удэ

2023 г.

Пояснительная записка

Цель: преодолеть дефицит педагогических кадров.

Задачи:

1. выстроить систему работы по привлечению, удержанию кадров, привлекательности профессионального роста в общеобразовательной организации, рассмотреть возможность организации горизонтальной карьеры;
2. активизировать работу по взаимодействию с БГУ, БРПК, а также с вузами из других регионов, осуществляющими подготовку и переподготовку педагогических кадров;
3. совершенствовать стимулы по привлечению качественных педагогических кадров.

Целевые показатели

- 1) доля педагогов, привлеченных администрацией для работы в школе в текущем году
- 2) доля педагогов, прошедших переподготовку

Методы сбора и обработки информации

анализ статистических данных

Сроки реализации программы

май - декабрь 2023 г.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. увеличение количества педагогов

Исполнители

Администрация ОО

Дорожная карта

№	Задачи / мероприятия	Исполнитель	Срок	Ожидаемые результаты
1	Работа по привлечению, удержанию кадров, привлекательности профессионального роста в общеобразовательной организации.			
1.1	Увеличение количественного состава педагогических кадров, привлеченных администрацией для работы в школе в текущем году.	Директор	май - декабрь 2023 г.	100% от необходимого количества педагогических кадров.

1.2	Участие в Ярмарке - распределении молодых специалистов-выпускников БРПК	Директор, заместители директора по УВР	май - декабрь 2023 г.	Количество привлеченных молодых специалистов в ОО.
1.3	Работа с кадровым резервом.	Заместители директора по УВР, ВР	май - декабрь 2023 г.	Подготовлен- ный кадровый резерв.
1.4	Организация сетевого взаимодействия школы с другими образовательными организациями в целях реализации программ профильного уровня, элективных курсов, организации предпрофильной практики учащихся, курсов внеурочной деятельности, др.	Директор	май - декабрь 2023 г. 2024 г.	Количество эффективно реализованных программ.
2	Работа по взаимодействию с БГУ, БРПК, БРИОП и др. учреждениями, осуществляющими подготовку и переподготовку педагогических кадров.			
2.1	«Профессиональная проба» для студентов педагогических направлений организаций ВО и СПО (привлечение на педагогическую практику)			Включение будущих педагогов в систему образования (в МАОУ «СОШ №18 им.М. А. Концова».
2.2	Создание педагогического класса. Сотрудничество с БРПК.	Директор, заместители директора по УВР	май - декабрь 2023 г.	Включение школьников в процесс знакомства с педагогичес- кими профессиями. В будущем увеличение числа молодых специалистов в ОО.
2.3	Развитие практики «наставничества»	Зам.директора по УВР	сентябрь 2023 г.	Утвержден список учителей - наставников по каждому учебному предмету (предметной области).
2.4	Переподготовка кадров	Директор	май-декабрь 2023 г.	Рост количества

			2024 г.	переподготов- ленных педагогических кадров.
3	Стимулы по привлечению качественных педагогических кадров			
3.1	Совершенствование системы стимулирования сотрудников.	Администра- ция, профсоюзный комитет	июнь 2023 г.	Корректировка положения о стимулировании